



KESTÄVÄÄ KEHITYSTÄ KÄYTÄNNÖSSÄ

KESTÄVÄN KEHITYKSEN
YHTEISKUNTASITOUKSEN
VUODET 2014 - 2015



TULOKSIA 2014 - 2015

SITOUMUKSEN VISIO

Luonnon kantokyvyn rajoissa
hyvinvoiva Suomi

SUOMEN
SITOUMUSMALLI
HERÄTTÄÄ KASVAVAA
KIINNOSTUSTA
ERI PUOLILLA
MAAILMAA

YLI
200

SITOUMUSTA
VUODEN 2015
LOPUSSA

NOIN 50 OPPILAITOSTA
YLI 45 YRITYSTÄ
YLI 35 KAUPUNKIA JA
KUNTAA

LÄHES
100%

sitoumuksen tehneistä pitää
sitä toimivana työkaluna
kestävän kehityksen
edistämiseksi ja voi suositella
sitoumusta muille

TILAISUUKSISSA JA
SOSIAALISESSA MEDIASSA
TAVOITETTU KYMMENIÄ
TUHANSIA

4 NELJÄ TOIMIALAA
ON ANTANUT
SITOUMUKSEN

FINANSSIALAN KESKUSLIITTO
KUMPPANEINEEN,
METSÄTEOLLISUUS
TOIMIALANA,
KAUPAN LIITTO JA
ENERGIATEOLLISUUS RY

”

Sitoumusprosessi on saanut hyvän
vastaanoton ja edennyt odotuksia
paremmin. Toisaalta työ on vasta
alussa, ja sitoumuksia pitää saada
paljon lisää

Kestävän kehityksen asiantuntijajaneelin professorit
Eeva Furman ja Janne Hukkinen.

SITOUMUSTA ON ESITELTY USEISSA KANSAINVÄLISISSÄ KOKOUKSISSA JA TAPAHTUMISSA

YK OECD ROOMA
NEW BRASILIA KENIA
YORK VIRO NORJA
EU ESDN LUXEMBURG
EUROPEAN SUSTAINABLE
DEVELOPMENT NETWORK PARIISI

SITOUMUS ESILLÄ YK:SSA

Suomi järjesti YK:n kestävän kehityksen neuvotteluvuorolla toukokuussa 2015 tapahtuman New Yorkissa yhdessä Kolumbian kanssa. Tapahtuman viesti oli, että kaikki yhteiskunnan toimijat ja ryhmät osallistetaan suunnittelemaan kansallista toimeenpanoa ja toteuttamaan uutta agendaa.



► Suomen YK-suurlähettiläs Kai Sauer (keskellä) ja neuvotteleva virkamies Annika Lindblom (oikealla) esittelivät New Yorkissa Suomen kestävän kehityksen taivalta ja sitoumusta työmallina. Sauerin vasemmalla puolella Kolumbian YK-suurlähettiläs María Emma Mejía.



► Sali oli ääriään myöten täynnä ja reaktiot innostuneita. Sitoumus työmallina kiinnostaa eri puolilla maailmaa.

”

Suomen mallissa kolme kestävän kehityksen ulottuvuutta keskustelea aidosti keskenään, näin ei ole monessakaan maassa - ja Suomi on toteuttanut tätä jo 20 vuotta

Stephen Chacha, Beyond 2015 Africa Regional -järjestö

”

Suomi on loistava tähti kestävän kehityksen kartalla

Brendan Guy, Natural Resources Defense Council

”

Kaikilla mailla pitäisi olla Suomen mallin mukainen sitoumus toimintatapana

Farooq Ullah, Stakeholder Forum for a Sustainable Future

KESTÄVÄN KEHITYKSEN YHTEISKUNTASITOUKUS ON AINUTLAATUINEN JA KONKREETTINEN TYÖKALU

Elämme keskellä suurta globaalia muutosta, joka aiheutuu maapallon väestön ja aineellisen kulutuksen kasvusta. Jatkaminen vanhaan tapaan ei ole vaihtoehto. Tarvitsimme uuden lähestymistavan kestävään kehitykseen. Tästä ajatuksesta syntyi kestävä kehityksen yhteiskuntasitoumus ”Suomi, jonka haluamme 2050”.

”

Kestävä kehityksen toimenpidesitoumuksen voi tehdä jokainen – kansalainen, yritys tai yhteisö.

Globaali kestävä kehityksen Agenda2030-toimintaohjelma kattaa kaikki kestävä kehityksen ulottuvuudet: sosiaalisen, taloudellisen ja ympäristöllisen. Kestävä kehityksen yhteiskuntasitoumus on keskeinen väline näiden globaalien tavoitteiden toteuttamiseksi Suomessa.

TÄTÄ ON KESTÄVÄN KEHITYKSEN YHTEISKUNTASITOUKUS

Kestävä kehityksen yhteiskuntasitoumus on esimerkki Suomen tavasta toteuttaa kestävä kehitystä käytännössä. Sitoumustyö tuo yritykset, kansalaisyhteiskunnan toimijat ja julkisen sektorin yhteen ainutlaatuisella tavalla. Sitoumuksen takana on Suomen kestävä kehityksen toimikunta. Idea on yksinkertainen – konkreettisia tekoja, mitattavia tuloksia.

TAVOITTEET

1. YHDENVERTAISET MAHDOLLISUUDET HYVINVOINTIIN
2. VAIKUTTAVIEN KANSALAISTEN YHTEISKUNTA
3. TYÖTÄ KESTÄVÄSTI
4. KESTÄVÄT YHDISKUNNAT JA PAIKALLISYHTEISÖT
5. HIILINEUTRAALI YHTEISKUNTA
6. RESURSSIVIISAS TALOUS
7. LUONNON KANTOKYKYÄ KUNNIOITTAVAT ELÄMÄNTAVAT
8. LUONTOA KUNNIOITTAVA PÄÄTÖKSENTEKO

TEKEMISTÄ

Yhteiskuntasitoumuksessa eri toimijat sitoutuvat edistämään kestävä kehitystä kaikessa työssään ja toiminnassaan. Tämä toteutuu tekemällä toimenpidesitoumus Sitoumus2050.fi-palvelussa. Sitoumuksen on oltava taholle uusi ja mitattava sekä noudatettava kestävä kehityksen yhteiskuntasitoumuksen periaatteita. Sitoumuksen voi kohdistaa yhteen tai useaan tavoitteeseen.

TULOKSIA

Sitoumuksia seurataan ja mitataan niiden omista ja antajansa lähtökohdista käsin. Sitoumusten etenemistä raportoidaan vähintään kerran vuodessa Sitoumus2050.fi-palvelussa, joka uudistettiin vuoden 2015 lopussa ja on nyt saatavilla myös englanniksi.

Kestävä kehityksen ”iso kuva” Suomessa on esillä Findikaattori.fi-palvelussa, josta voi ajantasaisesti nähdä kestävä kehityksen tilan Suomessa. Suomen kestävä kehityksen indikaattoreilla seurataan ja arvioidaan erityisesti kestävä kehityksen yhteiskuntasitoumuksen ”Suomi, jonka haluamme 2050”-tavoitteiden toteutumista.

LAAJAA JA PITKÄKESTOISTA

- sitoumuksen vaikutuksia lukuina

”

Sitoumus-toimintamallin ytimessä on ajatus useiden toimijoiden, kuten yritysten, kuntien, kansalaisjärjestöjen ja kansalaisten käytännön teoista.

”

Eri toimijat voivat yhdessä muodostaa sitoumusklustereita.

”

Näiden yhteisvaikutuksen kautta on mahdollisuus siirtyä kohti visiota, luonnon kantokyvyn rajoissa hyvinvoivaa Suomea.

- Sitoumus2050.fi-verkkopalvelussa voit tehdä sitoumuksen, tutustua tai liittyä muiden sitoumuksiin, haastaa muut mukaan, raportoida sitoumuksen edistymisestä sekä esittää kestävän kehityksen ideoita.

YLI
200

Yli 200 annettua
sitoumusta

YLI
180

Yli 180 erillistä
tahoa tehnyt
toimenpide-
sitoumuksen

1 - 5
VUOTTA

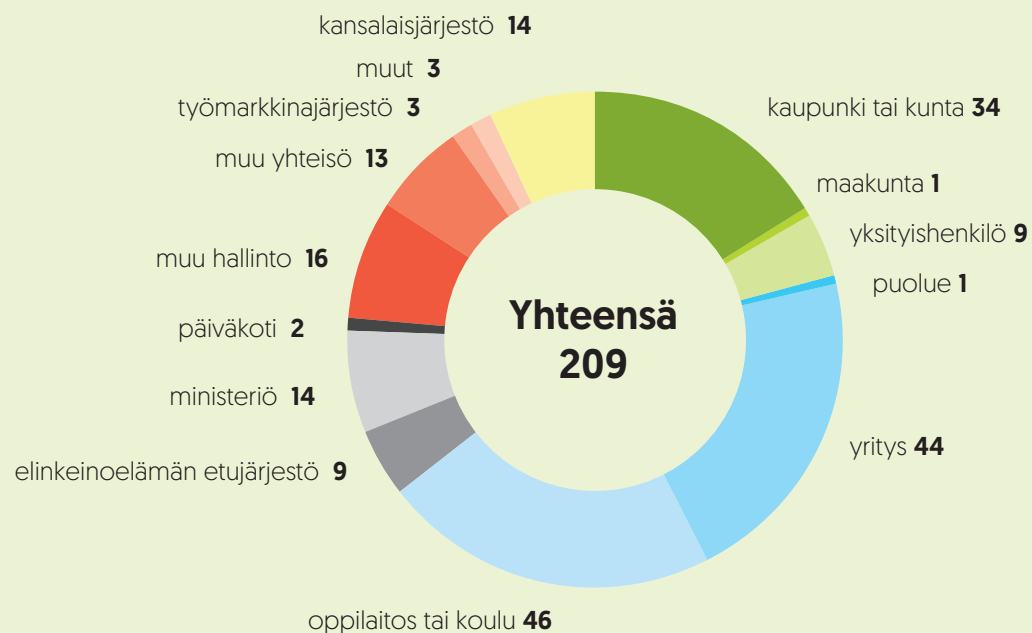
1 - 5 vuotta
sitoumuksien
yleisin kesto

10 - 25
VUOTTA

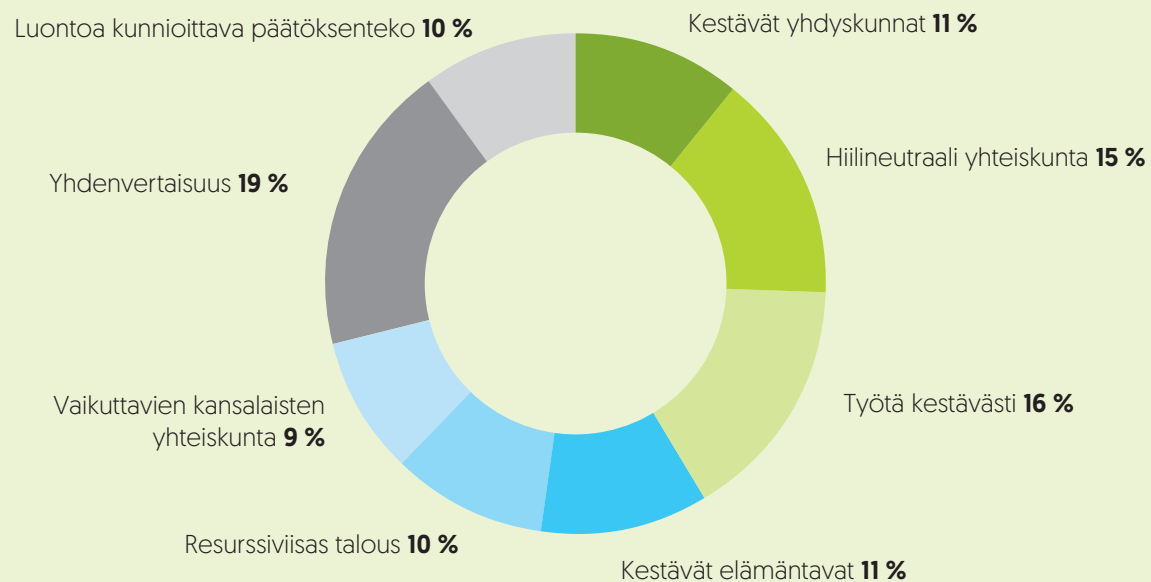
Jopa 10 ja 25
vuoden pituisia
sitoumuksia
annettu



SUURI JOUKKO ERILLAISIA TOIMIJOITA ON JO SITOUTUNUT



SITOUMUKSIA TEHTY LAAJASTI ERI TAVOITTEISTA



HE OVAT JO TEHNEET SITOUMUKSEN

Aalto-yliopisto	Helsingin seudun liikenne -kuntayhtymä (HSL)	Keski-Suomen ELY-keskus	Nurmeksen kaupunki
Ahlstrom Oyj	Helsingin yliopisto	'Kestävä kehitys opetuksessa' -kurssi	Opetus- ja kulttuuriministeriö
Apu-lehti	Hyria koulutus Oy	Kiinteistö Oy Akavatalo	Opetus-, kasvat- ja koulutusalojen säätiö -
Arkkitehtitoimisto Kanttia 2 Oy	HYV Ravintolat Oy	Kiinteistö-KYS Oy	OKKA-säätiö
Asikkalan kunta	Hämeen ELY-keskus	Kiteen kaupunki	Otavan Opiston Osuuskunta
Aurinkorannikon suomalainen koulu	Hämeenkyrön varhaiskasvatus	Koskisen Oy	Oulun kaupungin sivistys- ja kulttuuripalvelut
BioSputnik	Iin kunta	Kotipizza Group Oyj	Oulun Palvelualan Opisto
Diakonia-ammattikorkeakoulu Oy	Ilomantsin kunta	K-ryhmä	Outokummun kaupunki
Edupoli Oy	Inkoon kunta	Kuhmoisten kunta	Outotec Oyj
Elinkeinoelämän keskusliitto ry	Innovaatiorahoituskeskus Tekes	Kuluttajaliitto - Konsumentförbundet ry	Paattisten päivähoitoyksikkö, Turku
Elokuun Tila	Itu Biodyn Oy	Laitilan kaupunki	Padasjoen kunta
Energiateollisuus ry	J-Group Finland Oy	Lappeenrannan kaupunki	Palkansaajakeskusjärjestöt SAK, STTK ja Akava
ENO-verkkokoulun tuki ry	Joensuun kaupunki	Lappeenrannan teknillinen yliopisto	Parikkalan kunta
Espoon kaupunki	Joutsenon Opisto	Lieksan kaupunki	Parkkisaatio Oy
Espoon seudun koulutuskuntayhtymä Omnia	Jupperin koulu, Espoo	Liikennevakuutuskeskus	Patria Oyj
Etelä-Savon Koulutus Oy, Etelä-Savon ammattiopisto	Jyväskylän kestävä kehitys JAPA ry	Liikenteen turvallisuusvirasto Trafi	Perhehoitokumppanit Suomessa Oy (PKS)
FIBS yritysastuoverkosto	Jyväskylän kristillinen opisto	Liperin kunta	Pirkan opisto
Finanssialan Keskusliitto ry	Kahvila-ravintola LEO Oy	Lohjan kaupunki	Pohjois-Karjalan maakuntaliitto
Fitness Akatemia	Kainuun ammattiopisto	Lounais-Hämeen ammatillisen koulutuksen ky	Porvoon kaupunki
Foodduck Oy	Kallaveden lukio	LUMA-keskus Suomi	Puolustusministeriö
Gaia Group Oy	Kalliolan kansalaisopisto, Helsinki	Maa- ja metsätalousministeriö	Pääkaupunkiseudun Kierrätyskeskus Oy
Gustav Paulig Oy Ab	Kalliolan koulu, Helsinki	Maa- ja metsätaloustuottajain Keskusliitto MTK ry	Raahen koulutuskuntayhtymä
Haapajärven yläaste	Kanniston leipomo/Pieni Kirahvi Oy	Marttaliitto ry	Raaseporin kaupunki
Haapasen Kotileipomo Oy	Kansaneläkelaitos (Kela)	Maskun kunta	RAKLI ry
Haavi - Varsinais-Suomen	Karl Fazer Oy	Mekaselska	Rauman kasvat- ja opetustoimi
ympäristökasvatusyhdistys ry	Kasavuoren koulu, Kauniainen	Meriharjun luontotalo	Rauman kaupunki
Hangon kaupunki	Kaupan liitto ry	Metropolia Ammattikorkeakoulu Oy	Rautjärven kunta
Hanken Svenska handelshögskolan	Kehitysyhteistyöjärjestöjen EU-yhdistys Kehys ry	Metsäteollisuus toimialana	Relator Oy
Helsingin kaupungin liikennelaitos (HKL)	Kemian opettajankoulutusyksikkö, Helsingin Yliopisto	Muuramen lukio	Ri-Lease Finance Oy
Helsingin kuvataidelukio	Kepa ry	Mynämäen kunta	Rudus Oy

HE OVAT JO TEHNEET SITOUMUKSEN

Ruokolahden kunta
Saimaan ammattiopisto Sampo
Salgrom Technologies Oy
Savon koulutuskuntayhtymä
Siuntion kunta
Solved - The Cleantech Company Oy
S-ryhmä
SUEZ / SITA Suomi Oy
Suomen Akatemia
Suomen Autopurkamoliitto ry
Suomen itsenäisyyden juhlarahasto Sitra
Suomen Kotiseutuliitto
Suomen Kuntaliitto ry
Suomen luonnonsuojeluliitto ry
Suomen luonto- ja ympäristökoulujen liitto ry
Suomen suurlähetystö Bern
Suomen Ympäristökasvatuksen Seura ry
Suomen ympäristökeskus SYKE
SähköSaneeraus Finland Oy
Taimitarhan päiväkot, Espoo
Tammisaloseura ry
Tampereen ammattikorkeakoulu Oy
Tampereen luontokoulu Korento
Tavara Trading TTR Oy
Tilakauppa.fi
Tohmajärven kunta
Turun yliopisto
U-Landshjälp Från Folk Till Folk i Finland rf
Ulkoasiainministeriö
Uudenkaupungin kaupunki
Uudenmaan ELY-keskus

Vaajakummun koulu, Jyväskylä
Vakka-Suomen kansalaisopisto
Valkeakosken kaupunki
Valo ry ja Suomen Olympiakomitea
Valtimon kunta
Valtioneuvoston Kanslia
Vantaan ammattiopisto Varia
Vantaan kaupunki
Vapaa Sivistystyö ry
Vapo Oy
Varkauden kaupunki/Soisalo-opisto
Vasemmistoliitto R.p.
Viherympäristöliitto ry
Viisaampi markkinointi
Villa Elfviikin luontotalo, Espoo
Yhteistyössä Pohjanmaan liitto, EP liitto, KP liitto,
Pohjanmaan ja Etelä-Pohjanmaan ELY-keskukset
Yhteistyössä Varsinais-Suomen ELY-keskus,
Varsinais-Suomen liitto ja Satakuntaliitto
Ylikiimingin koulu, Oulu
Ympäristöministeriö
Yrkeshögskolan Novia
Zadaa
Äänekosken Ammatillisen Koulutuksen kuntayhtymä

SEKÄ YHDEKSÄN KANSALAISTA.

”

KIITÄMME ERINOMAISESTA
TULOSTEN RAPORTOINNISTA
muun muassa
Energiateollisuus ry:tä,
Vaajakummun koulua ja
Vapo Oy:tä.

POIMINTOJA SITOUUMUKSISTA

Sitoumukset kattavat kaikki kahdeksan kestävän kehityksen tavoitealuetta. Tässä muutamia esimerkkejä laajasta sitoumusten kirjosta.



YHDENVERTAISET MAHDOLLISUUDET HYVINVOINTIIN

SUEZ / SITA SUOMI OY

tukee yhdenvertaisuutta ja kaikkien oikeutta työntekoon. Yritys tekee työvoimaviranomaisten, oppilaitosten ja vakuutusyhtiöiden kanssa yhteistyötä osatyökykyisten henkilöiden työllistämiseksi. Vuonna 2015 SUEZ työllisti osatyökykyisiä henkilöitä, harjoittelijoita ja kesätyöntekijöitä yhteensä 65 henkeä. Heistä osatyökykyisiä oli viisi henkilöä. Yhtiö on myös sitoutunut pienentämään hiilidioksidipäästöjään.

KELA

kehittää palvelukanaviaan monipuolisesti kestävän kehityksen mukaisesti yhdessä asiakkaiden ja yhteistyökumppaneiden kanssa. KELA haluaa olla helposti ja yhdenvertaisesti saavutettavissa, ja tavoitteena on 55 prosentin

osuus verkkopalveluiden käytölle vuonna 2017. Lisäksi vähennetään paperin kulutuksesta, paperijätteestä ja postituksesta aiheutuvaa hiilijalanjälkeä 20 prosenttia vuoden 2017 loppuun mennessä.

ITÄ-SUOMEN YLIOPISTO

huomioi kestävän kehityksen monipuolisesti päätöksenteossa. Toimenpideohjelmassa on useita osa-alueita. Kestävän kehityksen sisällyttämistä väitöskirjojen aiheisiin seurataan vuosittain 2015 alkaen. Kestävän kehityksen opetusta lisätään koulutusohjelmissa vuosina 2015 - 2020. Lisäksi kestävän kehityksen auditoinnit suoritetaan joka toinen vuosi.



VAIKUTTAVIEN KANSALAISTEN YHTEISKUNTA

OPETUS- JA KULTTUURIMINISTERIÖ

on antanut sitoumuksen kestävän kehityksen ja yhteiskuntasitoumuksen ottamiseksi esille kaikkien hallinnonalansa toimijoiden kanssa käytävissä tavoite- ja tuloskeskusteluissa. Yhteiskuntasitoumus antaa kestävän kehityksen työlle aiempaa selkeämmän tavoitteiston.

ULKOMINISTERIÖ

jäntevöittää ympäristöohjelmansa seurantaa ja tavoitteiden tarkistusmekanismeja. Ministeriö on myös haastanut kaikki Suomen edustustot tekemään sitoumuksia. Ensimmäisenä haasteeseen vastasi Bernin suurlähetystö. Bernin suurlähetystön sitoumuksen tavoitteena on saada aikaan energia- ja kustannustehokkaampia ratkaisuja neljällä osa-alueella [arjen toimintatavat, hankinnat,

matkustaminen ja kiinteistöt] sekä lisätä työntekijöiden työhyvinvointia ja -motivaatiota.

OULUN KAUPUNGIN SIVISTYS- JA KULTTUURIPALVELUT

Sitoumusta toteutetaan muun muassa työstämällä kestävän kehityksen OPS-polku varhaiskasvatuksesta lukio-opetuksen loppuun. Tavoitteena on myös, että 25 prosenttia päiväkodeista ja kouluista saa ulkoisen tunnuksen kestävän kehityksen työstä vuoteen 2016 mennessä.



TYÖTÄ KESTÄVÄSTI

PALKANSAAJAKESKUSJÄRJESTÖT SAK, STTK JA AKAVA

toteuttivat Kestävä työ -koulutuspaketin ja -pilottikoulutuksen 2014 - 2015. Vuonna 2015 järjestettiin neljä koulutuksen lähipäivää. Pidemmän aikavälin tavoitteena on kouluttaa vuoteen 2020 mennessä 50 prosenttia liittojen kouluttajista ja 40 prosenttia keskusjärjestöjen ja liittojen toimistoista.

SUOMEN YMPÄRISTÖKESKUS (SYKE)

järjestää vuosina 2014 - 2017 työharjoittelua pakolaisille ja maahanmuuttajille. Tämä tukee integroitumista Suomeen ja antaa mahdollisuuden perehtyä ympäristöasioihin. SYKE karsii toimintansa hiilidioksidipäästöjä vuosina 2014 - 2017 tavoitteena olla hiilineutraali organisaatio vuonna 2017. Lisäksi vähennetään ruoan haittavaikutuksia veteen ja muuhun luontoon esimerkiksi hankintakäytäntöjä muuttamalla.

SAVON KOULUTUSKUNTAYHTYMÄ

toteutti kestävän kehityksen sertifiointeja eri toimipisteissä. Vuonna 2015 sertifikaatti saatiin seitsemään toimipisteeseen ja kahdeksannessa toimipisteessä itsearviointit olivat käynnissä. Vuoden 2015 aikana laadittiin hankintastrategia, joka toteuttaa Valtioneuvoston kestävät valinnat -periaatepäätöstä. Lisäksi laadittiin hankevalmistelukriteerit ohjaamaan hankkeiden suunnittelua.

KAUPAN LIITTO RY

etsii nuoriso-ohjelmallaan (2015 - 2019) uudenlaisia, entistä parempia ja tuloksellisempia toimintatapoja nuorten työllistämisen vauhdittamiseksi. Kauppa on elinkeinoelämän suurin työllistäjä ja kaupalla on erityisen merkittävä rooli nuorten työllistäjänä. Nuoriso-ohjelman avulla rakennetaan tiekarttaa nuorten parempaan johtamiseen sekä panostetaan nuorten syrjäytymisen ehkäisyyn.

VIHERYMPÄRISTÖLIITTO RY

laatii viheralalle kestävän ympäristörakentamisen kriteerit, jotka koskevat viheralueiden suunnittelua, rakentamista ja hoitoa. Kriteerit laaditaan soveltamalla ulkomailla laadittuja ohjeita (mm Green City) Suomen olosuhteisiin. Viherympäristöliitto koordinoi myös Vihervuosi – Gröna Året 2016 teemavuotta.



KESTÄVÄT YHDYSKUNNAT JA PAIKALLISYHTEISÖT

ESPOON KAUPUNKI

tuli 2015 mukaan ensimmäisenä kaupunkina. Espoo määrittelee kaupunkikonsernin kestävän kehityksen tavoitteet, toimintamallin ja toimeenpanon. Samalla Espoo haastaa kaupungin toimialat, yksiköt ja työyhteisöt antamaan omat kestävän kehityksen sitoumuksensa. Sitoumusten toteuttamiseksi eri tahot nimeävät vuoden 2016 alussa konkreettiset toimenpiteet, joiden seuranta sisällytetään tuloskortteihin.

SUOMEN KOTISEUTULIITTO

toteuttaa Kulttuuriympäristöstrategian (2014 - 2020) toimeenpanosuunnitelmaa omalta osaltaan. Se haastoi yli 800 jäsenyhteisöään kulttuuriympäristöstrategian toteuttamiseen Euroopan kulttuuriympäristöpäivien tapahtumien muodossa.

PUOLUSTUSHALLINTO

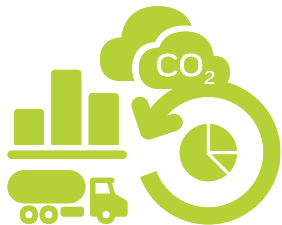
Puolustusministeriö, Puolustusvoimat ja Puolustushallinnon rakennuslaitos tekivät yhteisen sitoumuksen. Sitoumuksella kehitetään muun muassa motivoivaa ja yksilön kyvyt huomioivaa varusmiespalvelusta, terveellistä ja turvallista työ- ja palvelusympäristöä sekä energiatehokasta ja uusiutuvia energialähteitä hyödyntävää puolustushallintoa. Lisäksi strategiset kumppanit ovat haastettu tekemään sitoumus. Senaatti-kiinteistöt ja Nammo Lapua Oy ovat lupautuneet tukemaan Puolustushallinnon sitoumusta ja Patria Oyj on tehnyt oman sitoumuksen.

VALO JA SUOMEN OLYMPIAKOMITEA

edistää Ekokompassi tapahtuma -ympäristöjärjestelmän käyttöä merkittävässä yleisötapahtumissa. Lisäksi edistetään Cleantech-vientiä markkinoimalla kansainvälisille lajiliitoille ja tapahtumajärjestäjille Cleantech-yritysten luomia ympäristöystävällisiä ratkaisuja urheilutapahtumien järjestämiseen.



► Kotiseutuliiitto haastoi yli 800 jäsenyhteisöään kulttuuriympäristöstrategian toteuttamiseen. Kuva: Kotiseutuliiitto



HIILINEUTRAALI YHTEISKUNTA

POHJOIS-KARJALAN MAAKUNTALIITTO

sanoo "heipat fossiiliselle öljylle". Fossiilista öljyä ei käytetä enää lämmitysenergian lähteenä vuoden 2020 jälkeen. Liikenteen polttoaineena fossiilinen öljy korvataan vaihtoehtoisilla uusiutuvilla energialähteillä vuoteen 2030 mennessä.

KIIINTEISTÖ-KYS OY

vähentää kulutustaan ja lisää uusiutuvan energian käyttöä. Kiinteistö KYS on sitoutunut käyttämään uusiutuvaa energiaa kaikissa 31 kiinteistökohteissa ja 1 162 huoneistossa. Hankitussa lämpö- ja sähköenergiassa siirrytään pääosin uusiutuvilla energialähteillä tuotettuun. Valaistuksessa siirrytään käyttämään energiatehokkaita LED-lamppuja kaikissa kohteissa vuoden 2020 loppuun mennessä.

HELSINGIN SEUDUN LIIKENNE -KUNTAYHTYMÄ (HSL)

vähentää joukkoliikenteen päästöjä ottamalla käyttöön sähköbusseja. Ensimmäiset sähköbusit ovat jo liikenteessä. Tavoitteena on kasvattaa sähköbussien määrää voimakkaasti. Vuonna 2020 sähköbusseja on määrä olla kymmenen prosenttia HSL:n tilaaman bussiliikenteen kalustosta ja 2025 jo kolmekymmentä prosenttia.

HINKU-KUNNAT

28 HINKU-kuntaa (hiilineutraalit kunnat) tavoittelee 80 prosentin päästövähennystä vuoteen 2030 mennessä vuoden 2007 tasosta. Kunnat vähentävät ilmastopäästöjään lisäämällä uusiutuvan energian käyttöä ja kehittämällä energiatehokkuutta. Kunnat myös kannustavat paikallisia yrityksiä ja asukkaita ilmastotekoihin.

GUSTAV PAULIG OY AB

sitoutuu edistämään kestävä kehitystä kahviketjussa mm. tukemalla kahvinviljelijöiden sopeutumista ilmastomuutokseen "Coffee & Climate"-hankkeen avulla sekä lisäämällä uusiutuvien energiamuotojen käyttöä Suomen toiminnoissaan.



RESURSSIVIISAS TALOUS

SOLVED - THE CLEANTECH COMPANY OY

luo maailman suurimman cleantech-yhteisön yhdistämällä kaikki merkittävimmät yritykset, organisaatiot ja niiden asiantuntijat digitaaliseen Solved-palveluun. Vuoden 2015 lopussa lähes 1 500 asiantuntijaa 60 eri maasta ja 350 eri yrityksestä oli jo mukana.

K-RYHMÄ

vähentää vuoteen 2020 mennessä ruokakauppojen ja keskusvarastonsa ruokahävikkiä 10 prosentilla. Lisäksi syntynyttä ruokahävikkiä hyödynnetään energiaksi. K-ryhmä myös kasvattaa K-kauppiaasyrittäjiä ja kaupan alan ammattilaisia luoden näin työpaikkoja ja hyvinvointia Suomeen.

AHLSTROM OYJ

vähentää energiankulutustaan vuoden 2015 loppuun mennessä 10 prosentilla. Yhtiö pyrkii saamaan kaiken prosesseissa syntyvän jätteen hyötykäyttöön. Lisäksi Ahlstrom sitoutui tarjoamaan vuoden 2015 aikana 40 harjoittelupaikkaa opiskelijoille Suomessa.

METSÄTEOLLISUUS TOIMIALANA

saavutti vuodelle 2020 asetettuja tavoitteitaan etuajassa. Se on esimerkiksi nostonut Suomesa käyttämänsä puun sertifioidun osuuden 85 prosenttiin sekä vähentänyt kaatopaikkajätettä 30 prosenttia vuoteen 2015 mennessä. Myös uusiutuvan energian osuus on kasvanut 2011 vuoden 78 prosentin tasosta 84 prosenttiin vuonna 2014. Tavoitteena on myös parantaa metsien uhanalaisten lajien elinmahdollisuuksia siten, että vuonna 2010 tunnetuista uhanalaisista lajeista pienempi osa on uhanalaisia vuonna 2020. Tämä monimuotoisuuden turvaaminen vaatii edelleen jatkuvaa työtä.

OUTOTEC OYJ

toteuttaa yhteistyössä Aalto-yliopiston ja sen opiskelijoiden kanssa hankkeen, jossa visioidaan, millaista on tulevaisuuden vastuullinen ja resurssiviisas kaivostoiminta, metallinjalostus ja materiaalien kierrätys sekä mitä se edellyttää.



LUONNON KANTOKYKYÄ KUNNIOITTAVAT ELÄMÄNTAVAT

ARKKITEHTITOIMISTO KANTTIA 2 OY

suunnittelee rakennuksia, jotka kestävät terveenä 500 vuotta. Käynnissä on muun muassa tutkimushanke, jonka tuloksia sovelletaan suoraan suunnittelutyöhön. Idean ympärille on syntynyt klusteri osaavia toimijoita. Kanttia 2:n sitoumus on erinomainen esimerkki siitä, kuinka kunnianhimoinen avaus luo isompaa ilmiötä.

MARTTALIITTO RY

sitoutui kiinnittämään 30 000 henkilön huomion kulutustottumuksiinsa vuosina 2014 - 2016. Vuoden 2015 tammikuussa lähes 5 500 ihmistä oli toiminut näin esimerkiksi tekemällä verkossa ekotestin ja osallistamalla keskusteluun Facebookissa. Tavoitteena on myös, että 1 500 henkilöä osallistuu Ekokoti-verkko-opintoihin vuosina 2014 - 2016.

TAIMITARHAN PÄIVÄKOTI

on sitoutunut vähentämään jätteen määrää jättämällä pois kertakäyttöiset käsienvyyhintäpaperit. Samalla siirrytään kankaisiin kuivauspyyhkeisiin.

KARL FAZER OY

luo ruokahävikin seurantaan mittarit ja toimintamallit sekä konsernin jätteen vähentämisen suunnitelman. Ravintolaliiketoiminnassa Fazer vähentää esillelaitto- ja lautasvävikkiä yhdessä asiakkaiden kanssa. Leipomo- ja makeisliiketoiminnassa Fazer lahjoittaa ylijäämää ruoka-apuun, mikäli mahdollista. Sitoumus kattaa kaikki kahdeksan toimintamaata.

HYY-RAVINTOLAT

minimivoivat biojätteen määrää parantamalla ruokalistasuunnittelua, osallistamalla hävikki-kampanjoihin, opastamalla ja ohjaamalla asiakkaita lajitteluun sekä viestimällä biojättemäärän kehityksestä. Esimerkiksi astianpalautusten lajittelupisteissä oleviin biojäteastioihin asetetut vaa'at mittaavat ruokailijoilta tulevaa hävikkiä.



LUONTOA KUNNIOITTAVA PÄÄTÖKSENTEKO

RUDUS OY

Tavoitteena on, että luonto on toimipisteissä monimuotoisuuden kannalta arvokkaampi toiminnan päättyessä kuin sen alkaessa. Rudus LUMO -ohjelmassa soranottoalueiden maisemointia kehitetään siten, että toiminnan aikana alueelle kehittynyt lajisto voisi säilyä ja luonto monipuolistua.

KOSKISEN OY

sitoutui pitämään energiajätteen osuuden kaatopaikka- ja energiajätteen

kokonaismäärästä 50 prosentissa tehokkaalla jätteen lajittelulla. Sitoumuksen toteuttaminen etenee suunnitelmien mukaan ja seurantajaksolla 1.1. - 30.6.2015 osuus oli 43,7 prosenttia.

FOODDUCK OY

vähentää levitteen annostelu-innovaationsa avulla ammattikeittiöiden ruokahävikkiä ja jätettä sekä kehittää liiketoimintaansa kestävän kehityksen mukaisen toimintamallin.

OPETUS- JA KASVATUSSEKTORIN KESTÄVÄN KEHITYKSEN HAASTEKAMPANJA

Tavoitteena on, että mahdollisimman moni opetus- ja kasvatusektorin organisaatio, kuten päiväkotit, koulut ja oppilaitokset, antaa kestävän kehityksen toimenpidesitoumuksen. Haastekampanja on uusi tapa kestävän kehityksen toteuttamiseen opetus- ja kasvatusektorilla. Haastekampanjan tuloksena oli jo lähemmäs 70 sitoumusta vuoden 2015 lopulla ja lisää tulee. Osana kampanjaa pidettyyn Kestävän kehityksen teko -kilpailuun tuli puolestaan lähes 60 ehdotusta.

Haastajina ovat OKKA-säätiö, Opetusalan Ammattijärjestö OAJ, Suomen Ympäristökasvatuksen Seura, Lastentarhanopettajaliitto, Suomen Kansanopistoyhdistys, Kansalaisopistojen liitto ja Vapaa Sivistystyö ry.

NÄIN SITOUMUKSEN TEKIJÄT KERTO VAT SITOUMUKSEN VAIKUTUKSISTA JA HYÖDYISTÄ

Kestävän kehityksen asiantuntijapaneeli kysyi toukokuussa 2015 sitoumuksen tehneiltä hyödyistä, mielikuvista ja kehittämisajatuksista. Tulosten perusteella sitoumuksen tehneet tahot ovat hyvin vakuuttuneita sitoumuksen vaikutuksista ja hyödyistä.

SITOUMUKSIEN TOTEUTUMISTA SEURAAVA KESTÄVÄN KEHITYKSEN ASiantuntijapaneeli vaikuttui tuloksista.

”

Sitoumusprosessi on saanut hyvän vastaanoton ja edennyt odotuksia paremmin. Toisaalta työ on vasta alussa, ja sitoumuksia pitää saada paljon lisää

asiantuntijapaneelin professorit **Eeva Furman** ja **Janne Hukkinen**

LÄHES
100 %

MILTEI JOKAINEN

Sitoumus on selkeä ja toimiva työkalu kestävän kehityksen edistämiseen. Voin suositella sitoumuksen tekemistä myös muille.

YLI
80 %

NELJÄ VIIDESTÄ

Sitoumuksen toteuttamisesta on ollut hyötyä omalle organisaatiolle. Kestävä kehitys ymmärretään nyt konkreettisenä toimintana.

YLI
70 %

KOLME NELJÄSTÄ

Sitoumus vaikuttaa jo päivittäiseen toimintaan.

JA LISÄKSI

Avoin sitoutuminen ja käytännön teot ovat vahva viesti. Sitoumus tuo todelliseen tekemiseen perustuvaa kestävää mainehyötyä.

SITOUUMUKSEN HYÖTYJÄ OSALLISTUJILLE

1

Tukea ja
sparrausta,
raamit kestävän
kehityksen työlle

2

Synergiaa
Sidosryhmä
vuoropuhelua
Viestintää ja
näkyvyyttä

3

Verkostoitumista
Suomessa ja
ulkomailla

4

Kansainvälisyyttä

1

Tukea ja
sparrausta,
raamit kestävän
kehityksen työlle

S-RYHMÄ

"Sitoumuksen visio ja tavoitteet antavat todella hyvät raamit yritysten toiminnan kehittämiseksi", sanoo Lea Rankinen, S-ryhmän vastuullisuusjohtaja.

S-ryhmä asettaa jokaiselle toimipaikalle yksilöllisen tavoite-energiankulutuksen ja seuraa tavoitteen saavuttamista. Tavoitteena on myös, että vuonna 2016 puolet S-ryhmän käyttämästä sähköstä tuotetaan omalla tuulivoimalla.

S-ryhmä sitoutuu myös kasvattamaan nuorista kaupan alan ammattilaisia. Se tarkoittaa toimintamallia, jossa S-ryhmään töihin tuleva nuori tutustuu sekä työelämän pelisääntöihin että erilaisiin kaupan alan tehtäviin ja kauppaan toimialana.

AURINKORANNIKON SUOMALAINEN KOULU

haki sitoumuksellaan oppilaitosten kestävän kehityksen sertifikaattia, joka myönnettiin toukokuussa 2015. Espanjan Fuengirolassa oleva koulu oli ensimmäinen Suomen rajojen ulkopuolella toimiva kestävän kehityksen sertifikaatin saanut oppilaitos. Koulu sai kiitosta erityisesti vahvasta kulttuurisen kestävän kehityksen toiminnastaan.



- Aurinkorannikon suomalaisen koulun pyrkimyksenä on ylläpitää kestävän kehityksen sertifikaatin edellyttämää tasoa jatkossakin.

MUURAMEN LUKIO

vaalii ja edistää kulttuurista monimuotoisuutta paikallisella tasolla esimerkiksi monipuolistamalla yhteistoimintaa. Tavoitteet vuodelle 2015 ylitettiin. Vuoden aikana järjestettiin useita tapahtumia, kuten Keskisuomalaisuuden monet muodot -teemapäivä. Kummiyritystoimintaa laajennettiin muun muassa opettajien ja opiskelijoiden työelämävierailuilla kummiyrityksissä. Lisäksi osallistuttiin maakunnalliseen Keski-Suomi-päivään huhtikuussa 2015 ja Earth Hour -tapahtumaan saman vuoden maaliskuussa.

FINANSSIALAN KESKUSLIITTO

tehostaa alan toimintaa kahdella sitoumuksella. Finanssialan Keskusliitto, Suomen Taloushallintoliitto ja auktorisoitu tilitoimisto Leppävaaran Laskenta ovat tehneet sitoumuksen, jonka tavoitteena on parantaa taloushallinnon laatua ja tehokkuutta sekä pienentää toiminnan ilmastovaikutuksia. Paperilla tehty taloushallinto vie esimerkiksi yhden hengen yrityksessä viisi tuntia kuukaudessa. Automatisoituna aikaa menisi vain puolitoista tuntia. Pelkästään alv-raportteja tehdään Suomessa vuosittain 3,7 miljoonaa, joista paperilla noin 500 000. Automatisointi säästäisi vuositasolla Suomessa työtä arviolta 250 - 300 henkilötyövuotta.

Ajoneuvojen rekisteri-ilmoituksia tehdään vuosittain reilut 2,2 miljoonaa kappaletta. Finanssialan Keskusliiton, Liikennevakuutuskeskuksen ja Liikenteen turvallisuusviraston sitoumus mahdollistaa ajoneuvojen rekisteröinnin ajasta ja paikasta riippumatta. Paperista rekisteröintitodistustakaan ei jatkossa tarvita. Kun ihmisten ei enää tarvitse mennä paikan päälle toimipisteisiin, vähenevät toiminnasta aiheutuneet hiilidioksidipäästöt arviolta puoleen.

2

Synergiaa
Sidosryhmä
vuoropuhelua
Viestintää ja
näkyvyyttä

YRITYSVASTUUN TAPAHTUMIA YHDESSÄ FIBS:IN KANSSA

Kestävän kehityksen yhteiskuntasitoumus oli mukana FIBS:in järjestämässä Ratkaisun paikka -yritysvastuun tapahtumassa, joka kokosi yhteen suuren määrän yrityksiä, järjestöjä, tutkijoita, päättäjiä ja vaikuttajia. Tapahtumassa kerrottiin sitoumuksesta työmuotona ja esiteltiin esimerkkejä sitoumuksista. Myynti, maine, vastuullisuus -tilaisuus keräsi puolestaan salin täyteen vastuullisuuden ja myynnin sekä viestinnän yhteydestä kiinnostuneita yritysten edustajia.

KAUPAN LIITTO

vie kaupan alan yrityksille tietoa kestävän kehityksen yhteiskuntasitoumuksen mahdollisuuksista. Se kannustaa jäsenyrityksiään tekemään omia sitoumuksia ja kertomaan sitä kautta vastuullisuustyöstään ja sen tavoitteista.



- Kaupan liitto järjesti jäsenistölleen tilaisuuden sitoumuksesta ja rakensi Kauppa 2016 -tapahtumaan osaston sitoumusteemalla. Osasto esitteli jo annettuja sitoumuksia ja innosti muita mukaan.



- Kotipizzan toimitusjohtajan Tommi Tervasen Pizzaguy-blogi palkittiin vuoden 2015 parhaana yritysblogina Suomessa. Vuoden 2015 aikana Kotipizzan sitoumuksesta ja vastuullisuustyöstä kerrottiin useassa blogikirjoituksessa.

KOTIPIZZA

oli ensimmäinen sitoumuksen tehnyt ravintola-alan toimija. Yhtiö on muun muassa sitoutunut kertomaan kaikkien tuotteidensa raaka-aineiden alkuperämaatiedot sekä painottamaan ostoissaan kotimaisia raaka-aineita ja elintarvikkeita.

ENERGIATEOLLISUUS

osallistui Sitoumuksen Pariisin ilmastoneuvotteluja tukevaan some-kampanjaan.



3

Verkostoitumista Suomessa ja ulkomailla



Yllätetään Yhteiskunta Jamit

monistivat kestävän kehityksen ideoita laajempaan käyttöön. Jamien ideat haastavat yrityksiä ja yhteisöjä konkreettisiin yhteiskuntavastuun tekoihin. Yllätetään yhteiskunta -ryhmä on yritysjohtajien vuonna 2007 perustama kollektiivi, jonka tavoitteena on ratkaista yhteiskunnallisia ongelmia synnyttämällä uudenlaisia yhteistyöprojekteja yksityisen ja julkisen sektorin välille.

ULKOMINISTERIÖN TILAISUUS LÄHETTELÄILLE JA SITOUUMUKSEN TEHNEILLE



► Ulkoministeriö kutsui kaikki Suomeen akkreditoidut lähettiläät ja sitouumuksen tehneet jakamaan näkemyksiä uusista globaaleista kestävän kehityksen tavoitteista ja niiden toimeenpanosta (Agenda2030). Tilaisuudessa esiteltiin kestävän kehityksen yhteiskuntasitoumusta, joka on yksi Suomen työkaluista YK:n ohjelman toteuttamisessa.



► Outotecin viestintä- ja yritys vastuujohtaja Minna Aila kertoi yhtiön sitoumuksesta esimerkkinä yrityksen tekemästä kestävän kehityksen työstä.

4

Kansainvälisyyttä

”WE LOVE THE FINNISH MODEL”

on palaute Euroopan kestävän kehityksen verkostolta, jossa Suomen toimet ja yhteiskuntasitoumuksen toimintatapa ovat herättäneet paljon kiinnostusta. Suomi viestii ESDN-verkostolle sitoumustyömallin etenemisestä aktiivisesti.

SUOMI ON OLLUT ESILLÄ MONISSA KANSAINVÄLISSÄ RAPORTEISSA JA SELVITYKSISSÄ, JOITA OVAT TEHNEET ESIMERKIKSI

Bertelsmann-säätiö, Euroopan kestävän kehityksen verkosto ESDN sekä Stakeholder Forum.



► Pääsihteeri Annika Lindblom puhumassa eurooppalaisille vaikuttajille ESDN:n tilaisuudessa Pariisissa.



► Kestävän kehityksen sitoumus oli esillä New Yorkissa YK:n Agenda2030 -kokouksen yhteydessä myös Suomen YK-edustuston, AmCham Finlandin, ulkoministeriön ja ympäristöministeriön järjestämässä tilaisuudessa. Suomalaisten yritysten toimia kestävän kehityksen edistämiseksi esittelivät (vasemmalta oikealle) AmChamin Kristiina Helenius, Finnairin Kati Ihamäki, Metsä Boardin Nina Happonen, ulkomaankauppa- ja kehitysministeri Lenita Toivakka, Neste Oilin Henrik Erämetsä, Fortumin Ulla Rehell ja Kotipizzan Tommi Tervanen.

TOIMINTAA!

Olennainen osa sitoumustyötä on aktiivinen verkostoituminen ja viestintä. Sitoumusten tekijät rakentavat Suomen kestäväää tulevaisuutta ja ovat osa globaalia kestävän kehityksen toimenpideohjelmää.

Aktiivista oppilaitosyhteistyötä Aalto Creative Sustainability -maisteriohjelman kanssa. Lisäksi sitoumuksesta on tehty kaksi gradua (**Nadia Kähkönen** ja **Johan Grönfors**) ja pääsihteeri **Sauli Rouhinen** väitteli Itä-Suomen yliopistossa kestävästä kehityksestä

Järjestetty ja osallistuttu kymmeniin tilaisuuksiin, tavoitettu tuhansia osallistujia

Twitter-seuraajia yli

800

Puhujatilaisuuksia kymmenissä kouluissa, oppilaitoksissa ja yliopistoissa

Videoita katsottu noin

6 000

kertaa

Facebook-seuraajia noin

3 500

Aktiivista ja tavoittavaa kampanjointia sosiaalisen median kanavissa, jotka aktivoivat kymmenittäin sitoumuksen tehneitä ja tavoittivat kymmeniä tuhansia suomalaisia

Uutiskirjeitä vajaan 20, lukijoita noin 1 600 per kirje

Vieraskynäsarjassa kiinnostavat vaikuttajat luotaavat ajankohtaisia aiheita

KESTÄVÄN KEHITYKSEN VIIKOLLA KYMMENIÄ TAPAHTUMIA SUOMESSA JA SOMESSA

KESTÄVÄN KEHITYKSEN VIIKKO

Kestävän kehityksen teemaviikko syntyi Euroopan kestävän kehityksen verkoston (ESDN) aloitteesta. Viikolla järjestettiin yli 30 tapahtumaa ympäri Suomen ja laajaa sosiaalisen median kampanjointia. Yhteensä tapahtumia järjestettiin 29 Euroopan maassa yli 4 000.

SUOMI OSALLISTUI 2015 ENSIMMÄISTÄ KERTAA EUROOPAN KESTÄVÄN KEHITYKSEN VIIKKOON, JOKA PIDETTIIN KESÄKUUN ALUSSA.



TEEMAVIIKOLLA TUNNUSTUSTA SITOUKSEN TEHNEILLE

SUUNNANNÄYTTÄJÄ

Muuramen lukio

ROHKEIN JA KUNNIAHIMOISIN SITOUMUS

Arkkitehtitoimisto Kanttia 2

TOIMIALAN KOKOAJA

Finanssialan Keskusliitto

ERITYISMAININTA

OKKA-säätiön suunnittelupäällikkö Erka Laininen



- Ministeri Kimmo Tiilikainen antoi oman kesälupauksensa kestävän kehityksen viikon Sitoumus-juhlassa.

◀ A-lehtien Apu julkaisi vihreän teemanumeron Kestävän kehityksen viikolla ja haastoi lukijat mukaan kestävän kehityksen työhön.



SITOUMUS KIINNOSTAA MEDIASSA JA SOMESSA

AGENDA2030

Tilaisuus keräsi pari sataa osallistujaa Helsingin Musiikkitalolle marraskuussa 2015 kuulemaan YK:n Agenda2030:n merkityksestä Suomelle ja suunnittelemaan käytännön työtä.



- Musiikkitalon tilaisuus oli Suomen käynnistys YK:n Agenda2030-ohjelman toimeenpanolle Suomessa.

SITOUMUS KIINNOSTAA MEDIASSA JA SOMESSA



- MTV3 uutisoi Sitoumuksesta työmallina.



Tunnelma oli katossa kestävän kehityksen yhteiskuntasitoumuksen käynnistyksessä Mediakeskus Lumessa keväällä 2014. Lähes 200 osallistujaa seurasi, kun edustava joukko ensimmäisiä toimenpidesitoumuksia esiteltiin. Tilaisuuden osallistujat kertoivat myös millaisen Suomen kukin heistä haluaa vuonna 2050.



- Sitoumuksen tehneen Kasavuoren koulun oppilaat kertoivat, mitä kestävä kehitys merkitsee heille.



- Iso joukko sitoumuksia esittäytyi Musiikkitalolla.



- Kesko osoitti tukensa ilmastotyölle ja sitoumukselle sosiaalisen median kampanjaviikolla marraskuussa 2015.



- Sitoumus käyttää viestinnässään monipuolisesti videoita.

MAHDOLLISTAJAT

Kestävän kehityksen yhteiskuntasitoumuksen prosessia hoitaa

Suomen kestävän kehityksen toimikunta ja pääsihteeri.

Työtä tukee asiantuntijajaneeli sekä verkkosihteeri.

TOIMIKUNNAN JÄSENTAHOT



TOIMIKUNNAN PUHEENJOHTAJAT



Juha Sipilä, pääministeri
2015 alkaen



Alexander Stubb, pääministeri
2014 - 2015



Jutta Urpilainen,
valtiovarainministeri
2013 - 2014

TOIMIKUNNAN PÄÄSIHTERISTÖ



Annika Lindblom,
pääsihteerin neuvotteleva virkamies
2015 alkaen



Sauli Rouhinen,
pääsihteerin ympäristöneuvos
1993 - 2015



Marja Innanen,
apulaispääsihteerin
neuvotteleva virkamies

AVUSTAJAT

Kukka-Maaria Hietamies
Elina Mähönen

PANEELI



Kestävän kehityksen asiantuntijapaneeli antaa toimikunnalle tieteellistä tukea.
[Vasemmalta oikealle]

Ympäristöpolitiikkakeskuksen johtaja **Eeva Furman**, Suomen ympäristökeskus
Hyvinvointisosiologian professori **Juho Saari**, Itä-Suomen yliopisto
Taloudesta ja eläkepolitiikasta vastaava johtaja **Jaakko Kiander**,
Eläkevakuutusyhtiö Ilmarinen
Ympäristöpolitiikan professori **Janne Hukkinen**, Helsingin yliopisto
Sosiaalipolitiikan professori **Heikki Hiilamo**, Helsingin yliopisto
Tutkimusprofessori **Eva Heiskanen**, Kuluttajatutkimuskeskus

Paneelin isännöinnistä ovat vastanneet Sitran **Jukka Noponen** ja **Eeva Hellström**.

VERKKOSIHTERISTÖ

koostuu ministeriöiden sekä Sitran, Tekesin ja Syken edustajista

TULE MUKAAN, TEE SITOUMUS

Näin teet sitoumuksen
kolmella selkeällä askeleella
Sitoumus2050.fi-palvelussa.

1. VALITSE TAVOITTEET JA TEE SITOUMUS

Valitkaa itselle olennainen yksi tai useampi kahdeksasta kestävä kehityksen tavoitteesta. Sitoutukaa konkreettisiin toimenpiteisiin valittujen tavoitteiden saavuttamiseksi. Asettakaa tavoitteet ja mittarit.

2. TOTEUTA

Julkaiskaa sitoumus Sitoumus2050.fi-palvelussa. Viestikää sitoumuksesta sidosryhmien kanssa ja kutsukaa muita liittymään mukaan. Lunastakaa sitoumus käytännön teoilla.

3. MITTAA

Mitatkaa edistymistä. Suomen kestävä kehityksen toimikunta auttaa seurannassa.



TULOS KESTÄVÄ TULEVAISUUS MYÖS TULEVILLE SUKUPOLVILLE

TEE SITOUMUS: [Sitoumus2050.fi](https://sitoumus2050.fi)

TIETOA SITOUMUKSESTA: www.ym.fi/sitoumus2050

Ota yhteyttä

Suomen kestävä kehityksen toimikunta

Annika Lindblom
Pääsihteeri
annika.lindblom@ymparisto.fi

Marja Innanen
Apulaispääsihteeri
marja.innanen@vnk.fi